长寿人社函〔2024〕13号

重庆市长寿区人力资源和社会保障局

关于区十九届人大四次会议第291号建议的

复 函

袁波代表：

您提出的《关于加强外出务工人员技能培训的建议》（第291号）收悉。经研究办理，现答复如下：

我局以推动长寿区高质量发展为主题，以全面提高劳动者就业创业能力为导向，提升职业技能培训供给能力和质量，推动技能人才队伍高质量发展。2023年至2024年3月，我局聚焦外出务工人员，锚定“优技能、强根基、促就业”目标，共计开展培训2447人，占全区职业技能培训总量的48%。

一、丰富调研手段，掌握培训需求

多渠道问需摸底。**一是**入企问需，结合“大走访、大调研、强服务”等活动，深入企业一线，了解用人单位和职工所需所盼所想，收集叉车等培训需求300余条。**二是**入村问需，组织龙河、双龙片区村干部及村民代表进行座谈，以点带面收集外出务工人员职业技能培训需求，讨论解决培训过程中存在的难点堵点。**三是**数字问需。依托“一库四联盟”数字化建设平台，广泛收集各类群体培训需求，收集培训需求1800余条。

二、优化培训结构，开展精准培训

全面推行“岗位+培训+就业”“用工企业+培训机构+人力资源服务机构”“紧缺工种目录+培训机构目录+培训补贴目录”3个“3+”组训模式，着力打通求职、用工、培训、提技、稳岗全链条，促进“培训链”“就业链”有效融合、高效配置，精准围绕企业一线普工通用技能、长寿区支柱性产业配套专业技能、企业数字化管理等三个方向开展电工、钳工、药物制剂工、大数据工程技术人员等20个工种，使每个外出务工人员都掌握一项普适性强的谋生技能，努力实现人岗适配、定向送工式的技能培训，为劳动者就业提供更大空间和更多选择。同时，强化职业培训过程监管，通过全程每课拍照、实时监控、人脸识别打卡、实地检查等方式，健全职业培训标准化管理模式，确保培训对象符合、培训过程真实、考核结果有效。

三、强化资金保障，做实就业服务

强化资金保障，真金白银激励更多外出务工人员参训，同时做好就业指导，帮助外出务工人员训后及时上岗就业。**一是**外出务工人员可参加补贴性职业技能培训，提高就业技能能力。符合条件的有就业能力和培训需求的外出务工人员每年可参加补贴性职业技能培训一次，总培训累计不超过3次。今年预计培训3400人以上，其中外出务工人员预计开展电工、钳工等市场紧缺工种培训1000人以上。**二是**对参加职业培训的脱贫人员按照100元/人/天的标准发放生活费补贴，解决其参训期间的交通、生活中的实际困难，激发其参训积极性。2023年共为538名脱贫人口发放67.93万元。**三是**向外出务工人员推行“技能培训+就业服务”深度融合模式，按照“训前摸清就业意向、训中开展就业引导、训后进行就业推荐”的模式，充分发挥人力资源市场及人力资源服务机构的作用，根据职业技能培训工种，联系专业对口的用人单位开展现场招聘，实现“培训—送工—就业”一体化服务，做好做实就业服务，提升训后就业率。

下一步，我们将继续提升职业技能培训群众知晓度，塑造全民参与职业技能培训、社会重视技能人才的氛围，鼓励外出务工人员通过掌握一技之长实现更高质量就业。

此复函已经叶俊英局长审签。对以上答复您有什么意见，请填写在回执上寄给区人大常委会代表工委，以便进一步改进工作。

 重庆市长寿区人力资源和社会保障局

 2024年5月22日

邮政编码：401220

联系电话：023-40244021

联 系 人：黄国江